



Erfolgreiche Personalsuche und Personalentwicklung für die Tierarztpraxis in vier Stufen

1

2

ANLEITUNG FÜR EFFEKTIVE
AUSWAHLGESPRÄCHE

1. HJ 2018

3

STRUKTUR EINER ERFOLGREICHEN
EINARBEITUNGSPHASE

2. HJ 2018

4

PERSONALENTWICKLUNG DURCH
GEGENSEITIGES FEEDBACK UND
ZIELVEREINBARUNGEN

1. HJ 2019

AUFBAU EINER ANSPRECHENDEN UND INDIVIDUELLEN STELLENANZEIGE

Die erfolgversprechende Stellenanzeige hat zwei Seiten:

- **Aktiv werben:**

Je positiver und persönlicher die Anzeige formuliert ist, desto höher der Reiz für gute Kandidaten, sich zu melden.

- **Vorsichtig prüfen & vorselektieren:**

Listen Sie mindestens 2 bis 4 Aufgaben und nicht zu viele Anforderungen auf, um die Barriere für gute Kandidaten niedrig zu halten. Dadurch erhöht sich die Chance auf einen größeren Bewerberpool – auch wenn die Kandidaten später nur einen Teil der Anforderungen erfüllen.

Die Stellenanzeigen für TierärztInnen und TierarzhelferInnen sollten in **Printmedien** oder/und im **Internet** geschaltet werden, um den größtmöglichen Erfolg zu erzielen.

Geeignete Printmedien sind z. B. „Deutsches Tierärzteblatt“, „Vetimpulse“ oder „Der Praktische Tierarzt“, aber auch lokale Tageszeitungen.

Geeignete Internetportale/Webseiten sind z. B. die eigene Homepage, das Jobportal der jeweiligen Tierärztekammer, „Vetion.de“ etc.

Ein zeitgemäßer & bewährter Anzeigenmaster sieht wie folgt aus:

(Kann ggf. gekürzt / angepasst werden)

In unserer überschaubaren Kleintierpraxis mit Schwerpunkt Chirurgie bei Katzen und Nagern finden Patientenbesitzer und Mitarbeiter eine Mischung aus gediegenem Ambiente, persönlichem Miteinander und ausgezeichneter Organisation. Kollegen nutzen uns als Überweisungsklinik. Die weiterhin aufstrebende Praxis ohne Klinikstatus ist mit zwei OPs ausgestattet und verfügt über modernste Medizintechnik. Dank Termin-Sprechstunde und -Operationen sind bei uns die Arbeitszeiten gut geregelt. Es besteht die Möglichkeit für interne und externe Fortbildungen.

Vorstellung
Arbeitgeber

Wir suchen zum schnellstmöglichen Zeitpunkt eine/n Tiermediziner/in als

Kleintier Chirurg (m/w)

Jobtitel

Die Aufgabe

- Sie sind Teil eines siebenköpfigen Teams, bestehend aus kleintierärztlichen Allgemeinmediziner, spezialisierten Chirurgen und TMFAs
- Sie führen selbstständig und eigenverantwortlich die chirurgische Sprechstunde inklusive Diagnostik durch und sind für Patientenbesitzer und überweisende Kollegen erster Ansprechpartner für alle relevanten Fragestellungen
- Neben den gängigen Weichteil OPs operieren Sie unterschiedlichste Frakturen, Wirbelsäulen und setzen künstliche Gelenke ein

Aufgabe

Die Anforderungen:

- Sie strahlen die Autorität eines souveränen Experten aus, der Freude am Umgang mit Mensch und Tier hat
- Mehrjährige Erfahrung und Kenntnisse in der Kleintierchirurgie werden vorausgesetzt

Anforderungen

Das Angebot:

- Wir bieten Ihnen die fabelhafte Möglichkeit, in einer angesehenen Kleintierpraxis ausschließlich chirurgisch aktiv zu sein
- Administrative Aufgaben sind auf ein Minimum reduziert
- Ein ambitioniertes und routiniertes Team unterstützt Ihren Erfolg!

Angebot

Die Praxisinhaberin Frau Dr. Doris Musterklinik steht Ihnen für die erste Kontaktaufnahme unter der Rufnummer +49 178 9864110 gerne zur Verfügung. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Gehaltsvorstellung und frühestmöglicher Eintrittstermin) senden Sie bitte per E-Mail an QWE@XCV.com

Schlussatz

www.dessauer-zukunftskreis.de

Kontakt: **Hubertus Keimer**
IDT Biologika
Hubertus.keimer@idt-biologika.de
Mobil: 0162 423 99 34

Dr. Julia Henning
Vetion.de
henning@vetion.de
Tel.: 030 / 863 956 74



DESSAUER
ZUKUNFTSKREIS
Veterinärmedizin