



DESSAUER  
ZUKUNFTSKREIS

## Lösungsansätze für den Fachkräftemangel in der kurativen Praxis durch Digitalisierung / mobiles Arbeiten

Hubertus Keimer

Keimer@laboklin.com

## Anzahl der Praxen in Deutschland

### 1. Quo vadis

	KTP	GTP	Pferd	gesamt
2000	4.500	4.000	1.000	8.500
2010	5.500	3.300	1.000	9.500
2018	5.800	3.200	1.000	10.000
2020	6.300	2.800	1.000	10.000

Anzahl der Praxen  
(gerundet in Tsd.)

Quelle: Universität Hannover

## Tierärzte-Statistik in Deutschland

Anzahl Mitarbeiter / Techn. Assistenten (gerundet in Tsd.)	Inhaber	Assistent	Gesamt	Abw.
2000	10.400	3.800	14.200	
2010	12.000	5.500	17.500	+20%
2018	12.000	9.000	21.000	+12%
2020	12.000	10.000	22.000	+5%

→ die Anzahl der TierärztInnen hat sich kontinuierlich erhöht

Quelle: Universität Hannover

3

## Vollzeitkräfte-Mangel

Welche Ressourcen können aktiviert werden, um den Vollzeitkräfte-Mangel an TierärztInnen in der Praxis zu managen?

4

## Entwicklung der Geschlechterverteilung

### EU

2015 53% Tierärztinnen  
2018 58% Tierärztinnen → 54% waren Praxisinhaberinnen

### Deutschland

2018 72% Tierärztinnen → 57% waren Praxisinhaberinnen

### Verteilung EU in 2018 (2021 weiter steigend)

< 30 Jahre 82% waren Tierärztinnen  
30 – 34 Jahre 71% waren Tierärztinnen  
35 – 99 Jahre 68% waren Tierärztinnen

Quelle: Vet Survey 2018

5

## Vollzeit- versus Teilzeitstellen

### Hypothese:

In den Praxen in Deutschland arbeiten 2021 zwischen 35-50% der TierärztlInnen in Teilzeit (32-Stunden-Woche oder 20-Stunden-Woche).

Quelle: VuK / BaT 2021: Arbeitsbedingungen und Berufszufriedenheit angestellter TierärztlInnen 2020 in Deutschland.

**DE 2018:** 81% der TierärztlInnen arbeiteten Vollzeit, 15% Teilzeit, Rest sonstig.

**EU 2018:** 71% der TierärztlInnen arbeiteten Vollzeit, 25% Teilzeit, Rest sonstig.

**(DE 2021: ca. 35 % in Teilzeit steigend auf ??????)**

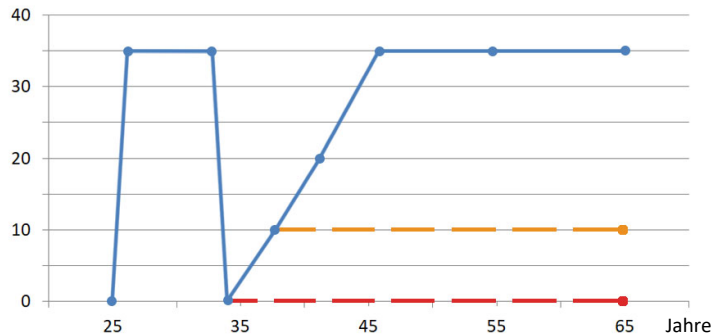
Quelle: Vet Survey 2018

6

## Wo liegt das weitere Potential?

Lebensmodell (theoretisch) → Beruf + Familie + Freizeit → BFF

Arbeitszeit  
in Stunden



7

Hubertus Keimer

## DZK Studie (2015): Was denken Deutschlands künftige Tierärzte

### 3-Typen-Modell

- **Typ 1:** Bodenständige Tiermedizin-Fans  
1.-3. Sem.: 62%, 4.-6. Sem.: 42%, ab 7. Sem.: 30%
- **Typ 2:** Work-Live-Balancer  
1.-3. Sem.: 26%, 4.-6. Sem.: 24%, ab 7. Sem.: 24%
- **Typ 3:** Desillusionierte  
1.-3. Sem.: 12%, 4.-6. Sem.: 35%, ab 7. Sem.: 46%

**Fazit: Zahl der Desillusionierten verdreifachte sich.**

8

## Schlussfolgerung aus der DZK-Studie

1. sich aktiv um Bildungsaufsteiger zu bemühen.
2. Studierende brauchen rechtzeitig ein umfassendes und praxisnahes Praxisbild ihres zukünftigen Berufes.
3. Erlebbarer Praxisbezug, verbesserte Betreuung, wachsende Desillusionierung im Studium vermeiden.
4. Arbeitszeit- und Entlohnungsmodelle zu entwickeln, die den Bedürfnissen der zukünftigen TierärztInnen entgegen kommen.
5. Ausbildung erweitern für zukünftige digitale Geschäftsmodelle und Veränderung in Kommunikation zum Kunden inkl. mobilem Arbeiten.

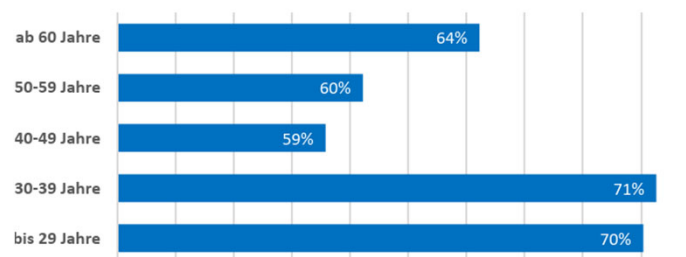
- **damit wird das Abwandern in berufsfremde Branchen verhindert und**
- **dass ca. 30 % der Absolventen gar keiner Tätigkeit nachgehen.**

Quelle: DZK Studie (2015). Was denken Deutschlands künftigen Tierärzte?

9

## DZK Studie 2020 Digitalisierung (640 TN) Wie gehe ich mit KI, Cloud, K-Daten um?

Ja, ich wünsche mir zusätzliche digitale Lernangebote



10

## Arbeitsmodelle für die Zukunft?!

- 100% Praxistätigkeit
- Vollzeit mit 50-100% mobilem Arbeiten (Telemedizin, Befundung, Management,...)
- Teilzeit mit 50-100% mobilem Arbeiten (Telemedizin, Teminierung, Befundung, ...)

11



DESSAUER  
ZUKUNFTSKREIS

Herzlichen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit

[www.dessauer-zukunftskreis.de](http://www.dessauer-zukunftskreis.de)

**Hubertus Keimer**

Kontakt:  
[Keimer@laboklin.com](mailto:Keimer@laboklin.com)